



CONVOCATORIA CURSO DENTRO DE LA CLÍNICA JURÍDICA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Como complemento de formación para los estudiantes de postgrado en materias de derechos humanos y estudiantes de los Grados con contenido en Derecho, se ofrecen 5 plazas para cursar la tercera fase del curso DERECHOS HUMANOS Y EMPRESA: OBLIGACIONES EMPRESARIALES EN MATERIA DE VIH, RESPONSABILIDAD SOCIAL, VIH Y DERECHOS HUMANOS.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los/as estudiantes deberán enviar por correo electrónico a la dirección mcarmen.barranco@uc3m.es su solicitud con una breve justificación de su interés por seguir el curso.

PLAZO DE PRESENTACIÓN

El plazo de presentación de solicitudes termina el 12 de noviembre a las 18:00hh.

PROCEDIMIENTO DE ASIGNACIÓN DE PLAZAS

La Coordinación de la Clínica de Igualdad y no discriminación asignará las plazas teniendo en cuenta:

- 1.- Perfil curricular
- 2.- Justificación que acompaña la solicitud.

DESCRIPCIÓN DEL CURSO

El presente curso se realiza en el marco de la Clínica de Igualdad y no Discriminación, impulsada por el Instituto de Derechos Humanos “Bartolomé de las Casas”, que forma parte de la Clínica Jurídica de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de la Universidad Carlos III de Madrid, y en colaboración con la Federación Trabajando en Positivo y con la Cátedra de Empresa y Derechos Humanos del Instituto de Derechos Humanos Bartolomé de las Casas.

Durante el curso se trabajará en la elaboración de un material explicativo de las obligaciones de las empresas en materia de igualdad y no discriminación a sus trabajadores por razón de VIH.

Carga docente total 1 crédito

Primera fase. Responsabilidad social, VIH y derechos humanos. Las obligaciones de las empresas.

Del 18 de mayo al 30 de junio de 2015. 1 crédito.

Segunda fase. Compromisos de responsabilidad social de las empresas españolas en materia de VIH.

1 de octubre-15 de noviembre. 1 crédito.

Tercera fase. Derecho, VIH y derechos humanos en el entorno laboral.

16 de noviembre-18 de diciembre. 1 crédito.

I. Objetivos del aprendizaje:

Comprensión de las herramientas del derecho antidiscriminatorio en contextos de igualdad formal

Identificación ámbitos en los que pervive la discriminación laboral contra las personas que viven con VIH/sida y de herramientas que permitan hacerla frente.

Aproximar a los/as estudiantes al trabajo práctico

Adquisición de las capacidades profesionales necesarias en la práctica litigiosa, de negociación o de técnica legislativa, así como de lobby

Fomentar el compromiso de los/as futuros/as juristas con causas sociales o de interés público.

Favorecer la adhesión de los /as estudiantes valores de una deontología profesional basada en los derechos humanos

Sensibilizar a los/as estudiantes sobre la importancia de los derechos humanos como elementos sobre los que se estructura la convivencia democrática

II. Contenidos

- 1. Las obligaciones de las empresas en materia de derechos humanos**
- 2. VIH, derechos humanos y entornos laborales**
- 3. La igualdad en el discurso de los derechos. Igualdad, no discriminación y grupos vulnerables Igualdad y no discriminación en relación con las personas que viven con VIH.**

III. Calendario de la tercera fase

Derecho, VIH y derechos humanos en el entorno laboral

16 de Noviembre de 2015 de 14:00-16:00. Reflexión sobre los resultados de la segunda fase.

23 de Noviembre de 2015 de 14:00-16:00. VIH y discriminación en el empleo.

30 de Noviembre de 2015 de 14:00-16:00. Los derechos humanos en los entornos laborales.

2 de Diciembre de 2015 de 14:00-16:00. Herramientas frente a la discriminación por razón de VIH en el trabajo.

14 de Diciembre de 2015 de 14:00-16:00. Presentación de resultados.

IV Reconocimiento de créditos

La actividad tiene reconocido 1 crédito de Humanidades o de Libre Elección /Optativo para los estudiantes de Grado